

Rambølls spørgeramme for Onboarding-undersøgelser

Spørgeramme for Onboarding-undersøgelse med 32 spørgsmål, der baserer sig på både international og nordiske studier, der afdækker de forhold, der har betydning for, at en nyansat medarbejder vælger at blive i organisationen. Derudover videreudviklet i tæt samarbejde med kunder i den offentlige sektor.



#	Tema	Dimension	Spørgsmål	
1	Alt i alt		Jeg føler mig samlet set godt tilpas i mit job	
2			Jeg oplever, at introduktionsforløbet har gjort mig i stand til at udføre mit arbejde godt	
3			Mit job lever op til de forventninger jeg fik i ansættelsesforløbet	
4			Jeg er stolt over at være ansat i [ORG]	
5			Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i [ORG]	
6			Jeg ønsker at være ansat i [ORG] om et år	
7	Kultur	Mening	Jeg føler, at jeg er en del af fællesskabet på min arbejdsplads	
8			Jeg forstår arbejdspladsens historie, normer og værdier	
9			Jeg kender [ORG]s overordnede strategi og mål	
10			Mine arbejdsopgaver er meningsfulde	
11	Jeg oplever generelt, at jeg forstår arbejdspladsens jargon og forskellige udtryk og termer			
12	Regler		Jeg føler mig i stand til at efterleve arbejdspladsens regler og procedurer	
13			Jeg forstår min rolle og mit ansvar	
14			Jeg har fået tilstrækkelig indføring i arbejdspladsens procedurer, arbejdsgange og systemer	
15	Netværk	Autonomi	Jeg har et godt netværk på min arbejdsplads	
16			Jeg har de nødvendige informationer og modtager den fornødne hjælp for at kunne udføre mit arbejde godt	
17			Det er relativt let at skabe sociale relationer på min arbejdsplads	
18			I min afdeling har vi det godt med hinanden	
19	Samarbejde		Jeg har et godt samarbejde med min nærmeste leder	
20			Jeg har et god samarbejde med mine nærmeste kolleger	
21			I min afdeling har vi et godt samarbejde med andre afdelinger i [ORG]	
22	Kompetencer		Mestring	Min viden og mine evner bliver anvendt godt i mit arbejde
23		Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt		
24		Arbejdspladsen tilbyder gode muligheder for, at jeg kan udvikle mig (eksempelvis via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar osv.)		
25		Mine arbejdsopgaver giver mig passende udfordringer		
26	Resultater	Jeg ved, hvad der forventes af mig på mit arbejde		
27		Jeg oplever generelt, at jeg kan leve op til det, der forventes af mig i mit arbejde		
28		Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde (eksempelvis arbejdsopgaver, arbejdstid og arbejdssted)		
29		Jeg kan planlægge og prioritere i mit daglige arbejde		
30		Jeg kan se, hvordan min indsats skaber værdi		
31	Åbne kommentarer			Hvis du skulle give ét godt råd til en nyansat kollega i [ORG], hvad skulle det da være?
32	Åbne kommentarer			Hvis du har idéer til, hvordan vi i [ORG] kan skabe et endnu bedre introduktionsforløb, bedes du venligst angive dem her:

Rambølls spørgeramme for Exit-undersøgelser

Spørgeramme for exit-survey med 22 spørgsmål, der er baseret på viden om, hvad der oftest har betydning for fratrædelse.

Af de 12 spørgsmål på 5-punkt enighedsskalaen overlapper de ni med Rambøll Engagement Scale i PeopleXact, ligesom de øvrige indgår i de fleste kunders trivselsundersøgelser.



#	Tema	Spørgsmål
0	Screenings-spørgsmål	Du modtager dette spørgeskema, da det er angivet, at du stopper i din nuværende ansættelse. Er dette korrekt?
0	Baggrundsoplysninger	Hvilket køn identificerer du dig med?
0	Baggrundsoplysninger	Hvor mange år har du været ansat? Vælg det nærmeste antal hele år.
1	Det job du forlader	Hvad er årsagen til, at du stopper i din nuværende ansættelse?
2	Det job du forlader	Hvor tilfreds har du været med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
3	Det job du forlader	Mine arbejdsopgaver var meningsfulde.
4	Det job du forlader	Jeg havde en passende indflydelse på mit arbejde (eksempelvis arbejdsopgaver, arbejdstid og arbejdssted).
5	Det job du forlader	Jeg havde normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv.
6	Det job du forlader	Jeg oplevede sjældent stress, som gjorde mig utilpas.
7	Det job du forlader	Min viden og mine evner blev brugt godt i mit arbejde.
8	Det job du forlader	Jeg havde mulighed for at udvikle mig (eksempelvis via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar osv.).
9	Det job du forlader	I min enhed hjalp og støttede vi hinanden.
10	Det job du forlader	Min nærmeste leder var alt i alt en god personaleleder.
11	Det job du forlader	Min nærmeste leder gav mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde.
12	Det job du forlader	Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i [ORG].
13	Det job du forlader	[ORG] kunne ikke have gjort mere for at fastholde mig i jobbet.
14	Det job du forlader	Hvad vil du huske som positivt ved [ORG]? Angiv op til tre emner, som du satte særlig pris på.
15	Årsagen til at du stopper	Angiv de op til tre væsentligste grunde til, at du forlader dit arbejde i [ORG]
16	Din fremtid	Hvad skal du lave efter din tid i [ORG]?
17	Din fremtid	Hvordan fik du dit nye job?
18	Din fremtid	På hvilke områder forventer du, at din nye arbejdsplads er bedre end [ORG]? Angiv de op til tre væsentligste forhold, hvor du vurderer, hvor din nye arbejdsplads gør det bedre end [ORG].
19	Din fremtid	Kunne du forestille dig at arbejde for [ORG] igen i fremtiden?
20	Åbne kommentarer	Hvis du har konkrete forslag til, hvad du mener der kunne være gjort, for at du blev i jobbet, kan du angive dem her.
21	Åbne kommentarer	Hvis du har yderligere kommentarer til din tid i [ORG], kan du skrive dem her.
22	Personlig samtale	Ønsker du at uddybe dine svar ved en eventuel fortrolig samtale med HR i [ORG]?
-	Afslutning	Tak for din tid og dine svar, som vi vil bruge i vores bestræbelse på at gøre [ORG] til en bedre arbejdsplads.